



คำสั่งศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ  
ที่ ๕๐ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม ความโปร่งใส และองค์กรสร้างสุข

ตามคำสั่งศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติที่ ๑๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการคุณธรรม ความโปร่งใส และความผูกพันองค์กร เพื่อให้การพัฒนาองค์กรของศูนย์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถปฏิรูประบบงานสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล รวมถึงมีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับ ประเด็นในการควบคุม กำกับดูแล และการบริหารงาน จึงมีมติจากการประชุมคณะกรรมการคุณธรรม ความโปร่งใส และความผูกพันองค์กร ให้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้รับผิดชอบใหม่ จึงจำเป็นต้องมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง และมีคำสั่งดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติที่ ๑๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการคุณธรรม ความโปร่งใส และความผูกพันองค์กรและขอให้ใช้คำสั่งนี้แทน

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม ความโปร่งใส และองค์กรสร้างสุข ดังรายนามต่อไปนี้

๑. นางนงเยาว์ เอี่ยมสะอาด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ประธาน
๒. นายสมชวน ใจกระจ่าง	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	รองประธาน
๓. นางสาวอรพรรณ จันทะชัย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๔. นายศุภวิทย์ อมรยุทธ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๕. นางสาววิชุดา นาค	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๖. นางสาวณัฐกานต์ ดงเย็น	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๗. นายสุรสีห์ ฉันทกุล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการ
๘. นางจรรยา ปัญญาวงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๙. นางสาวกฤษณา ช่วยไทย	นักวิชาการเผยแพร่	กรรมการ
๑๐. นางสาวศุภธา อุ่นภาค	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
๑๑. นายสุเมธ ศรีโสดา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการ
๑๒. นางสาวลัดดาวัลย์ ไช้แก้ว	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
๑๓. นางสาวอนงค์ คำตัน	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
๑๔. นางวาริสว กองคำบุตร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	เลขานุการ
๑๕. นางสาวปณิศพา คานศวงค์	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ

๑. สรุปข้อมูล การควบคุม การกำกับดูแล การบริหารงานของหน่วยงาน เพื่อวางแผนงานในการควบคุม กำกับดูแลและ การบริหารงานรวบรวมข้อมูล

๒. วิเคราะห์สถานการณ์ และสังเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อสถานการณ์สุขภาพของบุคลากรในหน่วยงาน โดยใช้ข้อมูลด้านสุขภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน มาวิเคราะห์ เพื่อกำหนดนโยบายมาตรการสำคัญ (Key Activities) กำหนดความรู้ของบุคลากรในองค์กร

๓. วิเคราะห์/สังเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์การควบคุม การกำกับดูแล การบริหารงานตาม วัตถุประสงค์ ๓ ด้าน ตามแบบประเมินสถานการณ์เป็นระบบราชการ ๔.๐ เพื่อกำหนดนโยบาย มาตรการและ จัดทำการประเมินตนเอง (Self Assessment) และความรู้สำหรับผู้เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สถานการณ์ สุขภาพ สถานการณ์ความผูกพันของบุคลากรในหน่วยงาน

๔. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีสุขภาพดี แผนการจัดการข้อมูลและ ความรู้ของหน่วยงานโดยใช้กระบวนการจัดการความรู้ และแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร

๕. กำกับ ติดตามผลการดำเนินงาน สรุปผลความก้าวหน้า และรายงานผลการดำเนินงาน ผลผลิตจากการดำเนินการตามนโยบายการควบคุม การกำกับดูแล การบริหารงาน ผลผลิตของแผนการ ดำเนินงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุรพันธ์ แสงสว่าง)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ